中国石化
SINOPEC



2025
中国石化胜利油田
社会责任报告

关于本报告

时间范围

本报告涵盖的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯到以往年份、拓延至 2026 年 4 月。

组织范围

本报告所披露信息和内容覆盖胜利石油管理局有限公司、胜利油田分公司。

数据来源

报告中数据均来自胜利油田正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过内部审核。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

联合国《2030 年可持续发展议程》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国家质检总局、国家标准化管理委员会 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之石油化工业（CASS-CSR 4.0）》

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，在本报告中“胜利油田”也以“油田”“我们”表示，“中国石油化工集团有限公司”也以“集团公司”“中国石化”表示。

版本获取

本报告以电子版和纸质印刷版形式发布。若您需获取本报告，可以通过以下方式联系胜利油田品牌部。

电话：0546-8710901

传真：0546-8553676

网址：slof.sinopec.com

地址：山东省东营市东营区济南路 125 号

目录 CONTENTS

02 领导致辞

04 关于我们

08 聚焦

牢记殷切嘱托 再立新功 再创佳绩

18 担当成就胜利 端牢能源饭碗

油气稳中有升 20

新能源融合拓展 22

绿色低碳创新突破 24

26 创新驱动胜利 引领行业发展

科技创新：打造发展新引擎 28

管理创新：激活发展新动能 30

数智创新：赋能发展新支撑 32

34 绿色彰显胜利 守护碧水蓝天

打造清洁生产标杆 36

呵护绿色生态环境 40

42 人本支撑胜利 建设和谐家园

赋能员工成长成才 44

关爱员工身心健康 46

提升员工生活品质 48

50 合作共赢胜利 创享美好生活

带动区域发展 52

助力乡村振兴 54

投身社会公益 56

58 展望未来

60 权威评价

61 媒体视角

64 企业荣誉

65 专业术语

66 关键绩效

68 贡献联合国可持续发展目标

70 GRI 内容索引

领导致辞



胜利石油管理局有限公司董事、党委书记
胜利油田分公司代表
胜利石油工程公司董事、党委书记

杨 勇

牢记嘱托担使命，感恩奋进再出发。2025 年是“十四五”规划的收官之年。胜利油田始终牢记殷切嘱托，在高举旗帜中砥砺攻坚、在应对挑战中承压前行、在履职担当中争创一流，以实干实绩坚决扛起央企政治责任、经济责任、社会责任，书写了再立新功、再创佳绩的新答卷。

我们举旗铸魂推动优势转化。始终把党的政治建设摆在首位，强化务实创新融合，注重守正传承强基，构建理论联学、党建联建、人才联育、监督联动“一体化”运行机制，推动党建工作与生产经营深度融合。严格落实“第一议题”制度，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，打造“理响胜利”宣讲平台，以主流意识形态凝聚共识合力。强化领导班子和干部人才队伍建设，畅通三支人才队伍发展通道，锻造高素质专业化干部人才队伍。实施“百千示范提升行动”“基层党建升阶行动”，依托油田党员教育中心和区域分中心加强党员教育管理，战斗堡垒、先锋模范作用充分发挥。纵深推进全面从严治党，传承石油精神、弘扬石化传统，厚植“清廉胜利”，狠抓作风建设，以高质量党建引领高质量发展，持续推动党的政治优势和组织优势转化为发展优势。

我们奉献能源扛牢核心职责。深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略、大力提升油气勘探开发力度“七年行动计划”，统筹推动油气、新能源、绿色低碳“三大产业”，全年新增探明、控制、预测三级储量连续保持“三个 1 亿吨”以上，油气产量连续三年保持“箭头向上”，生产原油 2371.1 万吨、天然气 9.09 亿立方米。规模化拓展新能源产业，统筹风电、光伏、地热等融合开发，推进绿能替代、产业拓展，打造“绿电—绿热—绿色油田”，全年新增光伏装机容量 154 兆瓦，新增清洁供热能力 46 万吉焦，油气生产绿电占比提升至 25%。加速发展绿色低碳产业，以 CCUS 全链条技术突破为引领，拓展应用类型、推动产业化发展，CCUS 关键技术装备达到国际领先水平，全年累计注入二氧化碳 13 亿立方米、增油翻番，综合能源保障能力跑出胜利加速度。

我们勇于创新引领行业发展。大力实施创新驱动战略，协同推动科技创新、产业创新、管理创新、模式创新，加快打造技术先导型企业，培育发展新质生产力。推进科技创新与产业创新深度融合，着力打造高层次基础研究、高水平开放合作、高效率成果转化“三大平台”，谋划高质量发展“十大工程”，组建“十大科技产业融合创新团队”。关键理论技术加快突破，页岩油勘探开发理论认识持续深化，中高渗水驱精细流场调控、低渗“压驱 +”等技术迭代提升，稠油多元热复合开发、化学驱等技术优化升级。CCUS 技术、智能油气田 2 个国家能源研发中心顺利通过中期评估，成功立项新型油气勘探开发等国家科技重大专项 8 个，首次承担非油气领域深地国家重大专项，全年获得国际发明展金奖 1 项、省部级以上奖励 15 项、国家专利授权 548 件，把科技创新关键变量转化为高质量发展的最大增量。

我们逐绿而行绘就生态画卷。深入贯彻习近平生态文明思想，主动融入黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略，把绿色低碳理念贯穿油气增储上产全链条，培育形成绿色生产生活方式，绿色成为油田高质量发展的鲜明底色。全面提升清洁生产水平，深化“无废油田”建设，实施降碳、减污、提效、增绿四大行动，顺利通过集团公司绿色企业示范单位验收。践行“零事故、零伤害、零污染”庄严承诺，扎实开展“雷霆行动”，固化提升安全“五问”，高风险作业科学控减 21.3%，“十四五”期间碳排放总量、强度分别下降 16%、18%，安全环保态势总体保持稳定。持续强化生态环境保护，聚焦国家公园、黄河河道等重点区域，分类实施生态修复，优化油气生产布局，争当黄河流域生态保护和高质量发展绿色标杆企业，以实际行动回答好“既要绿色发展又要能源安全”的时代考题。

我们开放合作创享美好生活。以开放的胸襟拥抱合作，树牢共同体意识，搭建合作平台，倾情回馈社会，让发展成果更多惠及员工群众、赋能地方发展。倾情关心关爱员工，构建新型员工健康管理体系，提高基层班站建设、食堂公寓服务、办公物业品质，优化提升一线班站 152 个，实施“我为群众办实事”项目 377 个，营造良好工作生活环境。因地制宜推进教育、产业、消费帮扶，选派优秀干部驻村帮扶，用实实在在的举措助推乡村振兴、帮扶乡村发展。主动融入区域战略规划，带动地方石油装备、炼化等产业发展，与黄三角农高区签订产业振兴合作框架协议，携手打造区域协同发展、产业联动共赢的新格局，6.6 万名胜利志愿者常年常态开展帮困、助老等志愿服务五大行动，用心用情绘就油地携手、共建共享的幸福画卷。

担当创造价值，奉献成就使命。站在新的历史起点，我们将始终牢记习近平总书记殷切嘱托，坚决扛牢肩负的央企“三大责任”，积极投身集团公司二次创业新征程，全面实施“63371”总体发展思路，推动油田高质量发展再上新台阶、开辟新境界，为保障国家能源安全、谱写新时代振兴石化新篇章作出胜利贡献！

关于我们

胜利油田是我国重要的石油工业基地，主要从事石油天然气勘探开发、石油工程技术服务、地面工程建设、油气深加工、矿区服务与协调等业务，是在 20 世纪 50 年代华北地区地质普查和石油勘探的基础上发展起来的。目前，工作区域分为东部油区和西部油区，东部油区主要分布在东营、滨州、德州、济南、淄博、潍坊、烟台、聊城 8 个市的 28 个县（区），主体部分位于东营市；西部油区分布在新疆、青海、甘肃、宁夏 4 个省（自治区），主要工区位于准噶尔盆地。截至 2025 年底，油田探矿权登记面积 7.01 万平方千米，采矿权登记面积 7708.5 平方千米，油气水井总数 5.24 万口；共有用工 7.54 万人，党员 4.72 万名，下设 60 个直属单位党委、41 个基层单位党委、1867 个党支部（党总支）；胜利油田分公司固定（油气）资产原值 4952.49 亿元、净值 1143.1 亿元，胜利石油管理局有限公司固定资产原值 189.2 亿元、净值 89.4 亿元。

60 多年来，胜利油田始终听党话跟党走，自觉肩负起党和国家赋予的历史使命，坚定履行央企“三大责任”，在保障能源安全、促进经济社会发展中发挥了重要作用。矢志产业报国，为促进国民经济建设作出了重要贡献。累计发现油气田 85 个，探明石油地质储量 60.31 亿吨、天然气地质储量 421.74 亿立方米；生产原油 13.63 亿吨，约占全国同期陆上原油产量的五分之一；“七五”以来，实现收入 2.93 万亿元、利税 1.14 万亿元。强化创新驱动，为推动石油石化工业发展作出了重要贡献。累计获得科技成果 9364 项、国家级科技奖励 122 项、国家授权专利 8200 件，创新形成复式油气聚集区和隐蔽油气藏两大勘探理论体系，成为继陆相生油理论之后石油地质勘探的两大理论基石，目前拥有 1 个国家重点实验室、1 个国家研发中心、17 个省部级重点实验室（研发中心）、19 个局级重点实验室。深化改革开放，为探索国企改革发展之路作出了重要贡献。率先实行原油产量包干试点，推动落实油气核心业务重组上市、主辅分离改制分流、企业办社会职能分离移交等重大改革举措，不断深化“三项制度”改革和国际化经营，始终走在国企改革前列。坚持共建共享，为带动区域经济社会进步作出了重要贡献。陆续兴建铁路、公路、机场、海港、大桥、农田水利、防海潮大堤等大型工程，形成工农两利的水、电、路、讯、港配套体系，推进一批重点共建项目，油地携手建设了一座现代石油城。赓续精神血脉，为培育社会主义现代化石油队伍作出了重要贡献。传承伟大建党精神，弘扬石油精神石化传统，培育“爱国、创业、创新、开放”新时期胜利价值观，造就了一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的铁军队伍，先后有 12 位院士曾在油田工作，200 人获国务院特殊津贴，28 人获全国劳模称号。油田获全国文明单位、中央企业先进基层党组织、中央企业先进集体等荣誉称号。



胜利油田总体发展思路

在二次创业的新征程上，胜利油田推进实施“63371”总体发展思路，持续书写再立新功、再创佳绩新答卷，接续奋斗建设领先企业、打造百年胜利。

6	六大战略	创新驱动　资源保障　绿色低碳　价值引领　人才强企　合作双赢
3	三大产业	油气产业　新能源产业　绿色低碳产业
3	“三步走”阶段目标	• 2030 年——高质量发展取得显著成效 • 2035 年——基本建成领先企业 • 2061 年——胜利油田发现 100 周年，成为行业高质量发展典范
7	七个胜利	能源胜利　创新胜利　绿色胜利　数智胜利　活力胜利　平安胜利　清廉胜利
1	一个总抓手	高质量发展“十大工程”：常规资源勘探工程、常规开发稳产工程、天然气突破工程、页岩油规模增储效益建产工程、CCUS 全链条产业化建设工程、新能源融合拓展工程、经营创效工程、智慧油田建设工程、安全环保提升工程、党建引领工程

胜利文化

胜利文化是胜利人的精神根脉，积淀着胜利人最深层的精神追求。胜利文化成为胜利油田最重要的无形资产和推动企业高质量发展的价值内核，是员工队伍凝聚力、创造力的重要源泉，更是新时期胜利人砥砺前行、奋发拼搏的精神旗帜和奋进号角。

胜利价值观	爱国　创业　创新　开放
胜利愿景	建设领先企业　打造百年胜利
发展战略	创新驱动　资源保障　绿色低碳　价值引领　人才强企　合作双赢
胜利风范	从创业走向创新　从胜利走向胜利
经营准则	一切工作向价值创造聚焦　一切资源向价值创造流动



聚焦

牢记殷切嘱托
再立新功 再创佳绩

2021 年 10 月 21 日，习近平总书记视察胜利油田，给予石油战线“旗帜、栋梁”的定位和“再立新功、再创佳绩”的期许，充分体现了习近平总书记对石油工人的关心厚爱、对石油石化事业的高度重视。

习近平总书记视察胜利油田重要指示

- 解决油气核心需求是我们面临的重要任务。要加大勘探开发力度，夯实国内产量基础，提高自我保障能力。
- 要集中资源攻克关键核心技术，加快清洁高效开发利用，提升能源供给质量、利用效率和减碳水平。
- 石油战线始终是共和国改革发展的一面旗帜，要继续举好这面旗帜，在确保国家能源安全、保障经济社会发展上再立新功、再创佳绩。
- 石油能源建设对我们国家意义重大，中国作为制造业大国，要发展实体经济，能源的饭碗必须端在自己手里。
- 继承和发扬老一辈石油人的革命精神和优良传统，始终保持石油人的红色底蕴和战斗情怀，为社会主义现代化建设事业作出更大贡献。



胜利油田党委深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，扎实开展“牢记嘱托、感恩奋进”系列主题行动，引领油田上下思想再对表、工作再对标、行动再加力，更加坚定端牢能源饭碗，切实扛牢保障国家能源安全核心职责，全力推进油田高质量发展，持续书写再立新功、再创佳绩的胜利新答卷。



保障能源安全

胜利油田党委始终坚定“我为祖国献石油”的豪情壮志，扛牢保障国家能源安全核心职责，认真落实集团公司党组“勘探大突破、原油稳增长、天然气大发展”要求，大打增储上产进攻仗，为美丽中国加油增气，为美好生活赋能添彩。

“十四五”期间

相继发现马海东、新兴、新河、新丰
4个油田

新增三级储量连续三年保持
“三个**1**亿吨”以上

为“十三五”探明储量
3倍以上

原油产量连续三年保持“箭头向上”，超额完成“七年行动计划”目标任务

累计新增探明储量
6.17亿吨

生产原油
1.1756亿吨

天然气
40.8亿立方米

建成首个陆相断陷湖盆页岩油国家级示范区

胜利济阳陆相断陷湖盆页岩油国家级示范区于 2021 年 12 月获批设立，估算资源量达 105.2 亿吨，上报国内首批页岩油探明储量 1.4 亿吨，创新形成了具有自主知识产权的陆相页岩油勘探开发理论和技术体系，创造了国内页岩油单井累产油最高纪录，年产量从 2021 年的 3.2 万吨升至 2025 年的 70 万吨，引领国内同类型页岩油高效勘探开发。

加快科技创新

以高水平科技创新体系为统领，加快高能级创新平台建设，构建“研究院 + 研发中心 + 开发单位”融合创新机制，推行“揭榜挂帅”“项目群”大兵团攻关，创新形成“十项重大标志性成果”“十大创新技术”。“十四五”以来，实施国家项目（课题、专题）30 项，获得省部级以上科技奖励 111 项，页岩油气富集机理与高效开发全国重点实验室成功授牌，“赛道并跑”的 CCUS 技术、智能油气 2 个国家能源研发中心完成国家能源局的中期评估，省部级以上重点实验室（研发中心）达到 19 个。

三项关键核心技术实现重大突破

习近平总书记考察的页岩油、CCUS、大幅度提高采收率技术实现重大突破。

页岩油勘探开发技术

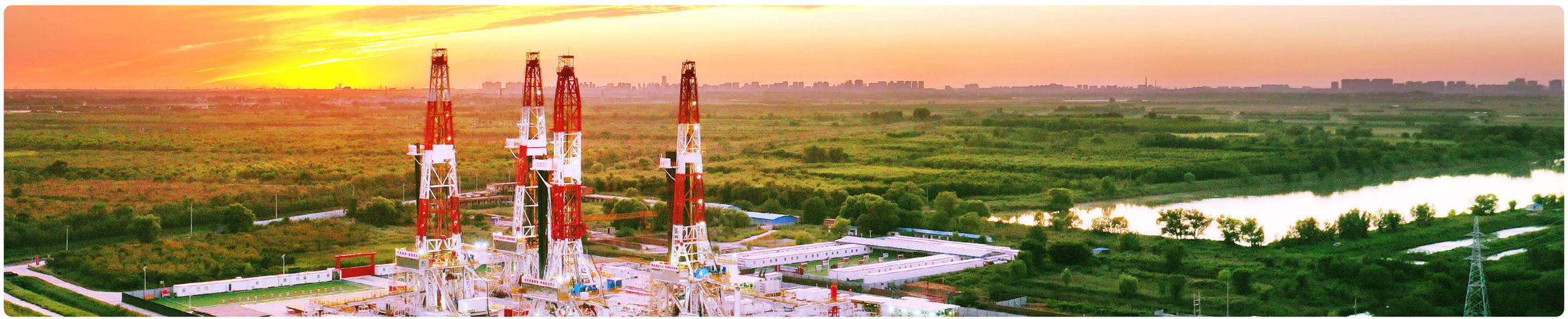
首创济阳页岩油“成化早生、无机控储、源储一体、相封断控”富集理论与“储一缝一压”三元储渗理论，形成立体差异技术开发体系。

CCUS全链条技术

创新提出二氧化碳高压混相驱油封存理论，自主研发的管输离心泵和密相注入泵填补国内相关领域空白，整体技术装备体系达到领先水平。

化学驱油技术

非均相复合驱技术从中高温拓展到高温，降黏化学驱技术从常规拓展到稠油，二元复合驱技术从陆地拓展到海洋，增加可采储量 5000 万吨以上。



推进绿色发展

深入贯彻习近平生态文明思想，将绿色低碳作为重要发展战略，以“绿电—绿热—绿色油田”建设为路径，创新打造“源网荷储”智慧能源管控平台、“源用储联”清洁能源管控体系，稳步做强新能源产业，持续做优绿色低碳产业，坚决回答好“既要绿色发展又要能源安全”时代考题。“十四五”以来，胜利油田累计投产光伏、地热、余热等新能源项目 186 个，建成新能源折算原油当量 21.3 万吨，CCUS 示范工程累计注入二氧化碳 13 亿立方米，油气生产绿电占比提升至 25%，累计建成绿热供热能力 346 万吉焦 / 年，碳排放总量、强度分别下降 16%、18%。

封碳驱油 变废为宝

建成我国首个百万吨级 CCUS 示范工程，并配套投用我国首条百公里百万吨高压常温密相二氧化碳输送管道，成为我国最大的 CCUS 全产业链示范基地。累计注入二氧化碳 13 亿立方米，日产油由注气前的 220 吨提高至 480 吨，有力推动了能源绿色低碳转型。该项目通过全球“碳封存领导人论坛”部长级会议旗舰项目认证，关键技术装备获得日内瓦国际发明展特别嘉许金奖。

油田之中建热田

胜利油田立足“油田之中建热田”，将闲置井改造为地热井，创新构建国内油气领域首个“源用储联”清洁热能体系，实现了“多源供给、一源多用、储用适配、油地互联”，深层地热全国重点实验室“渤海湾油田热田协同开发试验基地”挂牌成立，累计建成各类地热余热利用项目 51 个、绿热供热能力 346 万吉焦 / 年、可替代天然气 1 亿立方米，为老油田地热多能融合发展提供了“胜利样板”。胜利油田创新清洁热能综合利用新模式入选 2025 年全国油气勘探开发十大标志性成果。



确保安全生产

坚持安全生产首重首讲首抓，强化主体、专业、监管“三个责任”落实，严抓重大风险隐患治理，强力推行高风险作业源头减量降级，推进机械化少人、自动化换人、智能化无人，高风险作业科学控减 21.3%。加强三基工作，实施基层班站建设提升三年规划，做实“三个最强”全员练兵，基层基础更加夯实。“十四五”期间未发生较大及以上生产安全事故。

安全“五问”

- 一问**思想**，是否经验主义、惯性思维
- 二问**态度**，是否追根溯源、一抓到底
- 三问**方法**，是否举一反三、类比排查
- 四问**管理**，是否监管一体、长效整改
- 五问**考核**，是否典型问题、严肃追责

“三讲三强”专项行动

- 讲责任强执行
- 讲标准强质量
- 讲作风强三基

建成安全智能绿色油库

2022 年 10 月 26 日，新东营原油库正式投产，打造了一座集安全、绿色、优质、智能、高效于一体的现代化原油库标杆。新油库配套智能安防系统，实时预警风险，实现零异味、零泄漏、零固废、零排放。依托数字孪生、智能检测设备，识别不同品质原油，实现分质分储分输，操作人员从 189 人精减至 20 人，大幅提升运营效率。构建全流程低碳体系，连续 3 年实现“碳中和”，成为国内率先获得“碳中和”认证的原油库。新油库库容达 68 万立方米，较老库扩大 30%，单位库容用地降低 25.6%，承担着胜利油田 70% 的输销任务，是中国原油期货备用交割仓库，实现了能源保障与生态保护的协同发展。


碳中和证书
Certification of Carbon Neutralization

弘扬石油精神

注重用石油精神石化传统塑造队伍，凝练发布胜利油田十大优良传统，创新推行理念化引领、仪式化教育、阵地化体验、故事化传播、艺术化熏陶为内容的“五化”教育模式，做到政治本色不变、优良传统不丢、奋斗精神不减，“端牢能源饭碗”的热情干劲更加高昂。

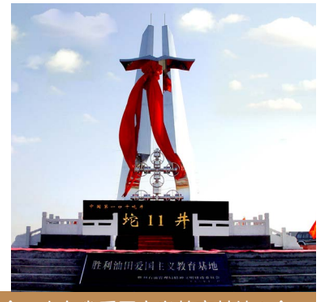
胜利油田十大优良传统

- 我为祖国献石油
- 听党话跟党走　一切行动听指挥
- 见红旗就扛　有第一就争
- 干工作丁是丁卯是卯
- 资源有限　创新无限
- 抓生产从思想入手　抓思想从生产出发
- 抓基层　打基础
- 为油井负责一辈子
- 咱们工人有技术才更有力量
- 越是困难越向前

阵地化弘扬优良传统







现有国家工业遗产 1 处、央企爱国主义教育基地 1 个、中国石化红色教育基地 2 个、山东省爱国主义教育基地 1 个。

仪式化开展系列教育活动



2021 年 4 月，弘扬石油精神座谈会



2022 年 4 月，胜利价值观主题宣讲



2023 年 4 月，会战老照片展



2024 年 4 月，广场拉歌



2025 年 4 月，“从华八井再出发”活动



2026 年 4 月，建成参观实物展厅

做好群众工作

坚持发展依靠员工群众、发展成果惠及员工群众，常态化开展“我为群众办实事”，用心做好员工健康管理，加强员工服务、为老服务和困难群体精准帮扶，完善新型后勤服务管理体系，纵深推进矿区及班站优化提升，提高基层班站建设、食堂公寓服务、办公物业品质，营造良好工作生活环境。尊重员工首创精神，建立油田职工创新联盟，分层级开展劳动竞赛、一线生产难题“揭榜挂帅”，员工与企业同心同向同行，心齐气顺劲足家和局面更加巩固。



人人有舞台　人人可出彩（在职）

国家政府特殊津贴人员 12人	孙越崎青年科技奖 4人	中国石化突出贡献专家 7人
山东省泰山产业领军人才 15人	中国石化闵恩泽青年科技人才 61人	中国石化优秀青年科技创新人才 6人
全国技术能手 10人	中央企业技术能手 20人	大国工匠 1人
中央企业大国工匠 1人	石化名匠 3人	中国石化技术能手 254人

担当成就胜利
端牢能源饭碗

胜利油田树牢“大能源资源观”，统筹发展油气、新能源、绿色低碳“三大产业”，构建多能互补、融合发展的新型能源体系，推动从油气能源生产企业向综合能源开发企业转变，全面提升能源资源综合保障能力。

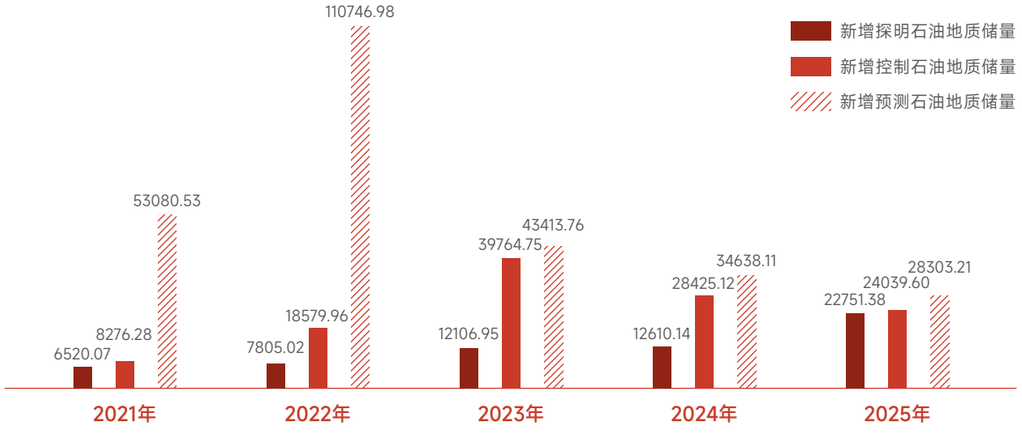




油气稳中有升

聚焦高水平规模上产、低成本效益开发，大打增储上产进攻仗，全力拓资源、扩矿权、增储量、提产量，做实海上、西部、低渗、稠油、页岩油、化学驱、二氧化碳捕集利用与封存（CCUS）“七个产量增长点”，2025 年生产原油 2371.1 万吨、天然气 9.09 亿立方米，国家级页岩油示范区阶段建设任务超额完成，助推中国页岩革命展现光明前景。

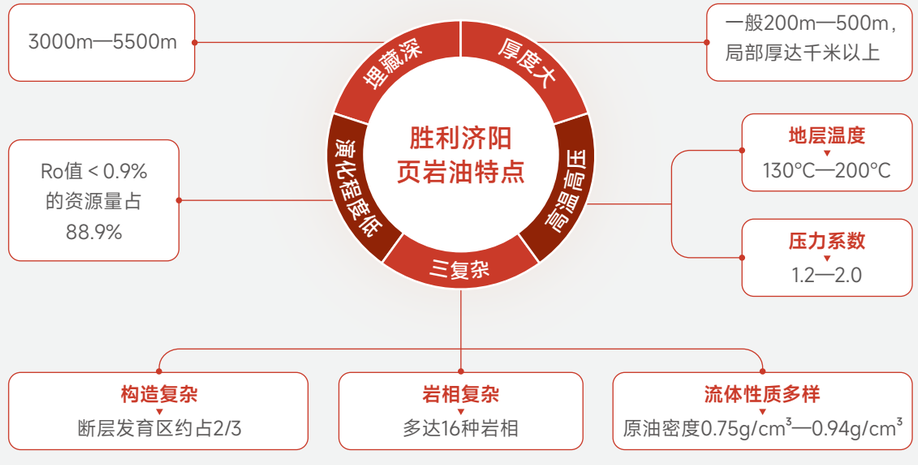
“十四五”期间胜利油田新增三级储量（万吨）



发现国内首个亿吨级页岩油田——新兴油田

案 例

2025 年 3 月，新兴油田探明地质储量 1.4 亿多吨，通过自然资源部评审备案，这意味着我国首个探明地质储量达亿吨级的页岩油田问世。新兴油田位于胜利济阳页岩油国家级示范区，主力页岩层系具有年代新、成熟度低、断裂复杂等特点，勘探开发难度极高，属于世界级难题。胜利济阳陆相断陷盆地页岩油的勘探突破和有效开发具有重大科学和实践意义，开辟了我国油气勘探开发的新领域。



新能源融合拓展

充分发挥油田全产业链协同优势，统筹风电、光伏、地热等融合开发，加快高效储能技术突破，推进绿能替代、产业拓展，打造“绿电—绿热—绿色油田”。

“电”亮新引擎

2025年

新增光伏装机容量
154兆瓦

累计光伏装机规模
614兆瓦

年发绿电
6亿千瓦时

折合碳减排
52万吨

油气生产绿电占比提升至
25%

“热”绘新图景

2025年

新增清洁供热能力
46万吉焦

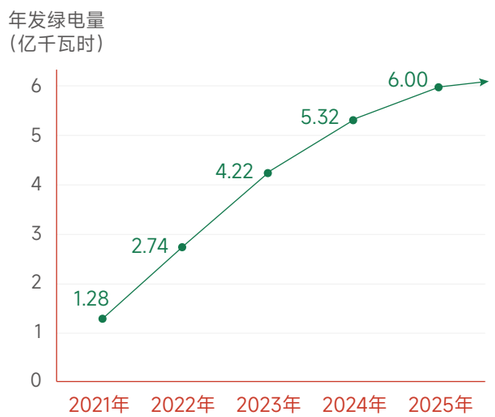
年度折算节约天然气
1500万方

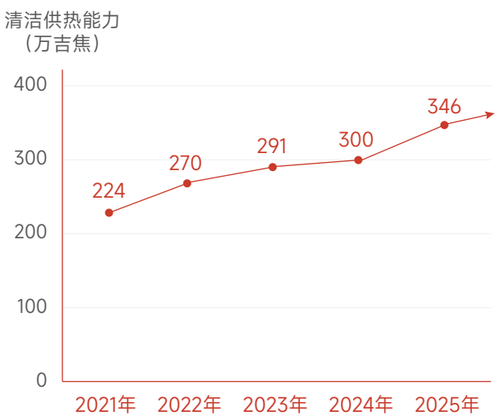
碳减排
3.25万吨

完成地热余热替代加热炉
199台

累计建成清洁供热能力
346万吉焦/年

新能源关键指标





功勋井再立新功勋　案 例

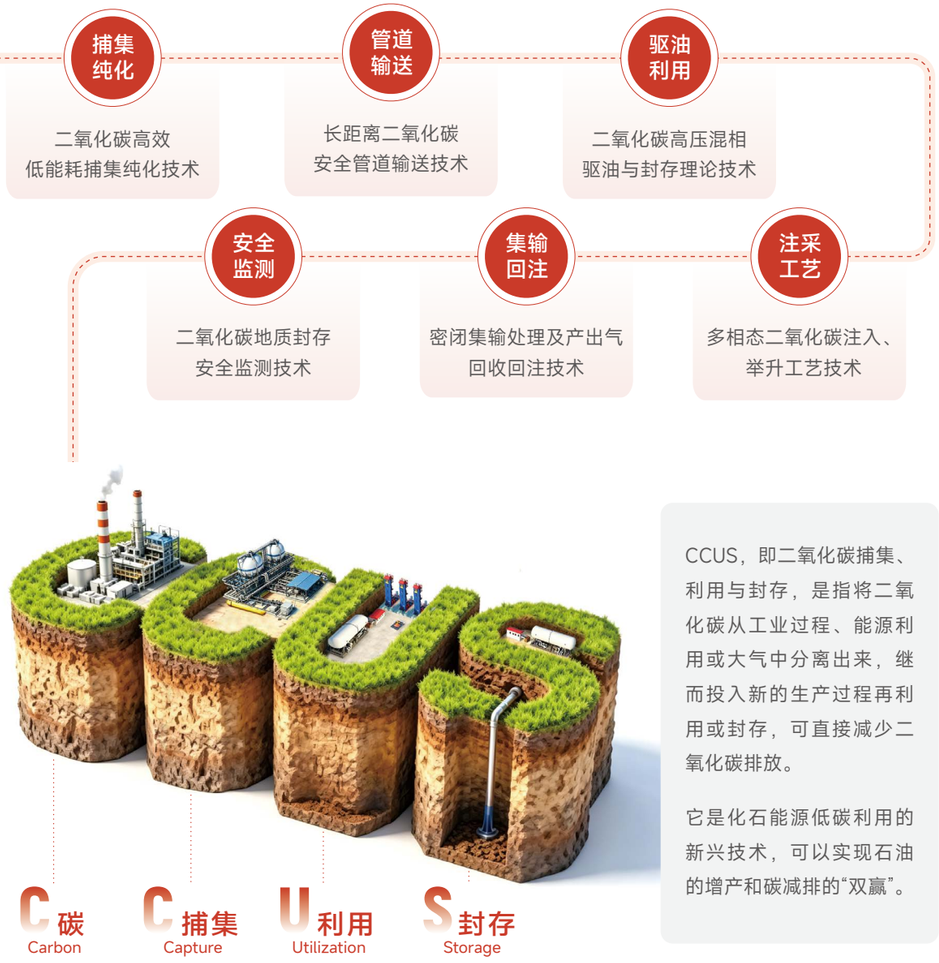
1962 年 9 月 23 日，胜利油田营二井创下全国日产油最高纪录，是不折不扣的功勋井。60 多年过去了，功勋井又立下了新的功勋。营二井区创新采用“风光热储”多能互补模式，实现多种能源有机衔接、高效利用，是胜利油田首个实现“碳中和”的生产区，成为石油行业绿色转型的标杆，被誉为“传统能源和新能源结合的典范”。该井区年发绿电达 866 万千瓦时，年减排二氧化碳 9000 余吨，等效植树量达数万棵，不仅消除了传统燃气加热炉的安全环保隐患，每年还能创效近 300 万元，实现生态效益与经济效益双赢。



绿色低碳创新突破

以“源汇匹配”为基础，以 CCUS 全链条技术突破为引领，拓展应用类型、推动产业化发展，争当 CCUS 全产业链技术方案提供者和标准制定者。胜利油田 CCUS 项目全年产油 15.3 万吨，示范区实现产量翻番并持续增长。

胜利油田CCUS全链条技术实现产业化发展



CCUS，即二氧化碳捕集、利用与封存，是指将二氧化碳从工业过程、能源利用或大气中分离出来，继而投入新的生产过程再利用或封存，可直接减少二氧化碳排放。

它是化石能源低碳利用的新兴技术，可以实现石油的增产和碳减排的“双赢”。



CCUS关键技术装备荣获日内瓦特别嘉许金奖

案 例

2026 年 3 月 15 日，第 51 届日内瓦国际发明展上，胜利油田研发的碳捕集、利用与封存（CCUS）关键技术装备斩获该展会最高荣誉——特别嘉许金奖，组委会同时为该项目颁发特别创新奖。面对低能耗低成本捕集难、长输管道安全管控难、陆相油藏采收率封存率低、关键装备缺乏的四大难题，胜利 CCUS 攻关团队在研究实践中，打破了国外技术垄断，实现多个“从 0 到 1”的突破。CCUS 关键技术装备完成从“技术验证”到“产业落地”的跃升，为我国 CCUS 规模化应用、“双碳”目标实现提供了成熟可复制的技术和方案。







延伸阅读

瑞士日内瓦国际发明展是全球历史最悠久、规模最大的发明展，被誉为“发明界的奥林匹克”。最高荣誉“特别嘉许金奖”需从当届金奖中层层遴选、经评审团全票通过，获奖率仅占全部参展项目的2%左右，用以表彰在创新性、技术难度和市场应用等方面均达到极高水平、无争议的卓越发明，代表国际顶尖创新水平，是全球公认发明类最高荣誉之一。

创新驱动胜利 引领行业发展

胜利油田深入实施创新驱动发展战略，协同推动科技创新、管理创新、数智创新，加快打造技术先导型企业，培育发展新质生产力，依靠创新拓资源、增产量、提效率、激活力。

科技创新：打造发展新引擎

坚持围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链，以高水平科技创新体系提升创新能力，以高品质创新生态激发创新活力，以高效率成果转化推动科产深度融合，全面助推产业高质量发展。2025 年，胜利油田获得省部级奖励 15 项，其中，济阳陆相断陷盆地页岩油“三元”储渗理论及开发关键技术获中国石化科技进步奖特等奖。

以高水平科技创新体系为统领，着力打造“三大平台”，推动产研协同、双向奔赴。

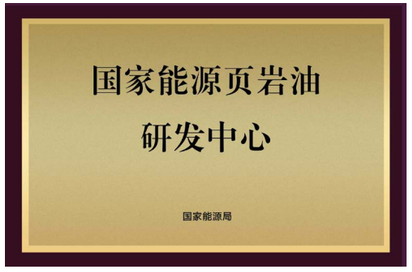
三大平台

- 高层次基础研究
- 高水平开放合作
- 高效率成果转化

“十四五”以来

实施国家项目（课题、专题）	获得省部级以上科技奖励	建成省部级以上重点实验室（研发中心）
30项	111项	19个
牵头中国石化科产融创项目	申请专利	获得国家专利授权
3项	3735件	2448件





锻造老油田“回春”撒手锏

案 例

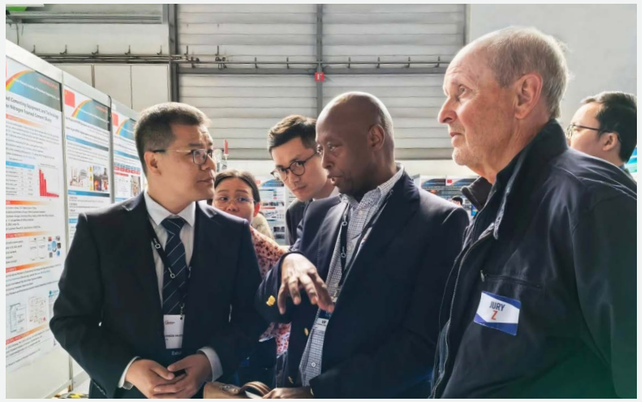
2025 年 4 月 9 日，第 50 届日内瓦国际发明展传出捷报：胜利油田新型可变形颗粒驱油剂提高石油采收率技术获得金奖。

胜利油田油藏高温高盐，开展化学驱条件苛刻，国际公认在此难以应用化学驱技术。早在 20 世纪 70 年代，胜利油田就展开了化学驱油技术的攻关，历时 50 余年的艰辛探索，实现了从跟跑到并跑再到领跑三级跳。化学驱油剂耐温性从 80°C提升到 85°C，为胜利油田释放了超 1 亿吨资源储量，相当于找到了一个大油田。

目前，化学驱累计动用地质储量 6.8 亿吨，累计产油突破 8000 万吨，提高油藏采收率 10—20 个百分点，实现年产油量与增油量双提升，为同类油藏高效开发提供了可借鉴的“胜利经验”。



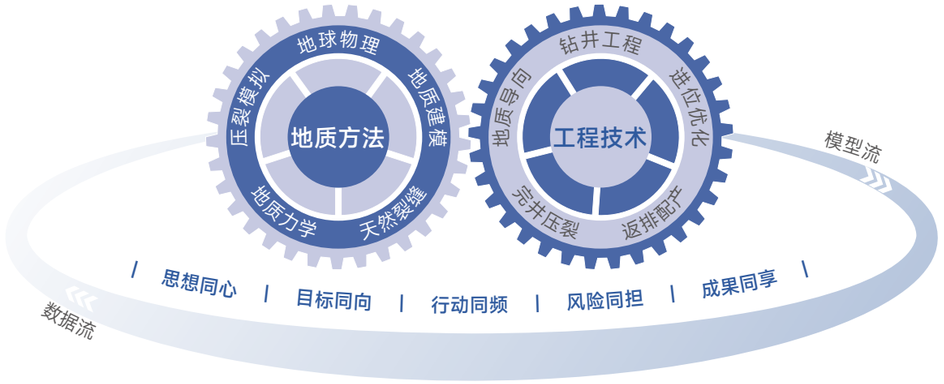




累计动用地质储量	累计产油突破	提高油藏采收率
6.8亿吨	8000万吨	10%—20%

管理创新：激活发展新动能

胜利油田聚焦价值创造，以变革性思维推进管理方式转变，持续完善体制机制，厘清压实各层级油藏经营责任，推进精益管理，消除堵点痛点，激发活力动力，提高效率效益。

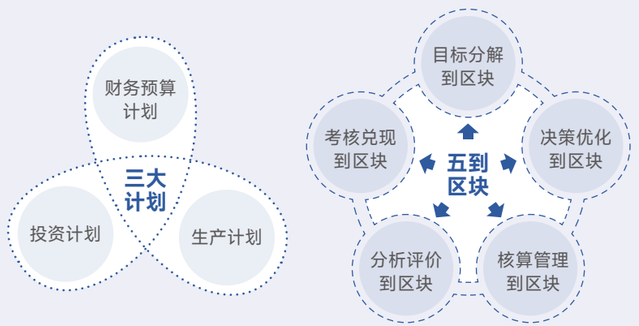


坚持向改革管理要质量、要效率、要效益，统筹推进改革深化提升行动和对标世界一流价值创造行动，创新“大生产、大运行”“目标同向”机制，把一体化价值最大化贯穿生产经营管理的全过程，配套完善高端特价、优质优价、优速优价等激励机制，促进各专业聚焦主业同向发力，油公司管理运营效能显著提升。



深入推进精细精益管理，强化一体化、系统化经营创效，推进生产、投资、财务预算“三大计划”融合运行，实施“五到区块（单元）”目标管理，全面强化经营创效意识，推动价值创造向单元、业务、岗位全层级延伸，深挖全流程全链条全要素潜力。

“三大计划”和“五到区块”目标管理体系



连续四年举办板块产品及技术互供交流会，模拟市场交易方式，运用价格竞争机制，引导各单位主动优化资源配置、积极参与竞争，扩大胜利工区内部效益空间。



地质工程一体化激活未动用储量

案 例

胜利油田与胜利石油工程公司创新甲乙方合作模式，以“目标同向、利益同体、行动同步”为核心，构建全链条一体化运行机制，共同把“蛋糕”越做越大。聚焦 7 亿吨未动用储量，胜利油田突破禁区集成创新，优化管理联合攻关，探索形成一体化油藏设计、一体化工程提速降本、一体化完井增产等开发技术序列，实现未动用储量的效益开发。地质工程一体化由点及面实现从东部到西部、从陆地到海上、从常规到非常规全方位开花，打造形成储量效益建产“胜利模式”。

“十四五”以来

合作开发未动用区块	动用地质储量	新建产能	产油
140个	1.55亿吨	216.4万吨	274.2万吨

2025 年合作产能占常规新区比例达到 73.1%

数智创新：赋能发展新支撑

加强大数据、人工智能等前沿技术研究与应用，推动产业数智化、数智产业化，引领支撑科学研究范式、生产运行模式、劳动组织方式变革，数智转型为生产赋智、经营赋值、管理赋能。



- 稳步推进数据底座规范治理
- 稳步推进生产物联网配套
- 强化智能化软件研发能力建设
- 强化算力资源保障和网络安全防控

- 赋能科研范式变革
- 赋能运行效率提升
- 赋能安全风险管控
- 赋能绿色低碳转型
- 赋能经营模式创新

- 打造胜利大模型底座，支撑人工智能场景快速构建
- 打造勘探、开发、工程、生产专业大模型，推动核心业务高价值场景落地

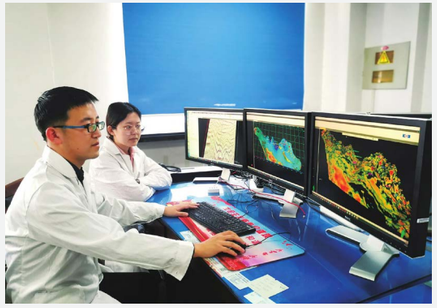


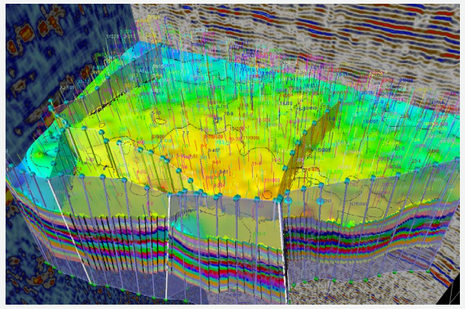
深化勘探开发决策支持系统、透明盆地建设，上线运行页岩油综合管控平台，创新形成 CCUS 三维可视、智能管控“一张图”，推广应用工况智能诊断、举升智能优化设计等技术系列，“胜小利”AI 助手覆盖范围不断拓展。

一眼望穿千万年

案 例

沉寂在地下数千万年的油藏，因为“透明盆地”的建立，让科研人员“所见即所想”。胜利科研工作者梳理成百上千张地质图件，汇总地震、测井、录井、试油等海量数据，利用多信息勘探评价技术建模，打造形成“透明盆地”地质模型，实现地下储层展布透明化、油藏分布可视化，有效指导了油气田勘探部署。

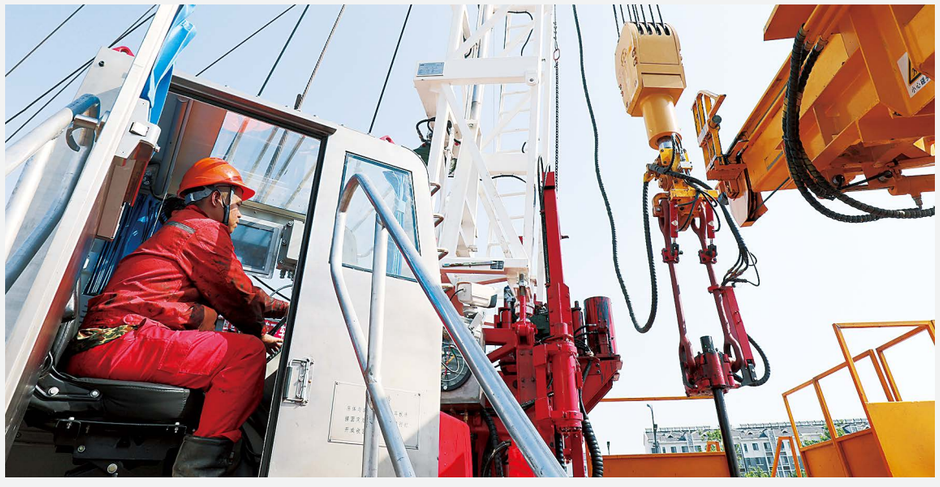




从“汗水作业”到“智慧作业”

案 例

传统修井作业风险高、劳动强度大，胜利油田推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，让智能化修井机走进了井场，改变了“拼体力”作业的状况。通过融合物联网与视觉识别技术，自动判断管柱下落位置，实时感知设备载荷变化，事故率降低 90%；机械手精准抓取油管，实现一键连续起下管柱，单井作业人员从 6 人减至 2 人，劳动生产率显著提升。



绿色彰显胜利
守护碧水蓝天

胜利油田坚持生态优先、绿色发展，在开发中保护、在保护中开发，统筹推进降碳、减污、提效、增绿，打好蓝天、碧水、净土保卫战，培育形成绿色生产生活方式，助推黄河流域生态保护和高质量发展。

打造清洁生产标杆

深化绿色企业建设，将绿色生产理念贯穿注采输全过程，实现化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，做到油不落地、气不上天、水不外排、声不扰民。

绿色企业行动

胜利油田扎实推进降碳、减污、提效、增绿四大行动，将绿色低碳理念融入油田勘探开发、生产经营全过程，全员行动、全员参与，建设有情怀、负责任、能担当、受尊敬的绿色企业，被评为 2025 年中国石化绿色企业示范单位。







城中油田开启“静音”模式

案 例

胜利油田聚焦位于中心城区的井场，系统推进噪声治理，为市民打造“静音”油区。在更换低噪声设备、加装噪声在线监测设备的同时，持续优化作业施工工序，在紧邻居民区推行“午停”“夜停”运行机制，推动作业过程精益精细、降噪提质，让城中油区在保障生产的同时，更添绿意与静美。





胜利油田率先实现油气产品碳足迹核算全覆盖

案 例

作为老油田，面对能耗碳排管理点多、面广、线长的难题，胜利油田率先开启能源与碳排放管控中心的研究与探索之路。经过数年努力，打造能源与碳排放管控平台，实时在线监控、分析、评价、优化，让减排看得见、控排有抓手。2025 年，油田 17 家油气开发单位全部完成碳足迹核算认证，率先在国内油气行业实现采油厂、分公司两级油气产品碳足迹核算全覆盖。该平台还推广到江汉、江苏、中原等油气田企业，为中国石化上游板块节能降碳业务开展提供了有力支撑。

3 个管理层级

- 分公司级
- 采油厂级
- 管理区级

5 大功能模块

能耗监控	预警报警	能效评价	能效优化	统计考核
电量运行 油网用电 矢量电网 单位用电 国网用电 ……	规则设置 报警处置 ……	吨油评价 注水评价 考核评价 三基评价 ……	标杆对照 理论计划 神经网络 优化跟踪 ……	指标考核 能效领跑 报表管理 ……

1 基于油田云平台

- 统一认证
- 统一标准
- 统一技术
- 统一风格

呵护绿色生态环境

坚持“地上地下、陆海统筹”，构建生态红线区、环境敏感区分级差异化管理模式，分类实施生态修复，优化油气生产布局，建设花园式“井工厂”，争当黄河流域生态保护和高质量发展绿色标杆企业。

海油陆采：渤海湾畔最美“人工岛”

案　例



东营莱州湾西部极浅海海域，一条长 8.48 千米的“S 形”生态走廊，将陆地与全国单位产能最大的海油陆采平台——青东 5 平台连接起来。从一条会“呼吸”的生态进海路，到一座“油不落地，水不外排，气不上天”的绿色平台，再到一个能远程监控、智能预警、自动调控、辅助决策的“智慧大脑”，胜利油田青东 5 平台利用技术手段和智能化布局，让能源底色与生态亮色交相辉映。青东 5 平台现有油水井 65 口，已累计生产原油 126 万吨，成为渤海湾畔油龙与海洋和谐共舞的美丽风景线。

“鸟浪”涌动 油井欢畅

案　例

生态好不好，鸟儿最知道。黄河三角洲是全球重要候鸟迁徙通道与繁殖地，被誉为“鸟类国际机场”。胜利油田坚持将生态保护贯穿到开发全流程，数智赋能护绿，源头减量瘦身，推进黄河口设备绿色提标升级，实现在开发中保护、在保护中开发。作为湿地申遗工作成员单位，油田设置 18 个点位开展植被、鸟类、水生生物等生态监测，系统实施护鸟行动，成立爱鸟护鸟协会和志愿团队，对自然保护区内的抽油机进行绿色涂刷，将高压线路加装绝缘保护装置，实施降压运行，搭建人工鸟巢，为 300 多种珍稀鸟类在黄河口迁徙过冬营造良好环境，实现工业文明与生态文明和谐共生。





地下高效采油　地上观光旅游









人本支撑胜利 建设和谐家园

以人为本，基业长青。胜利油田大力实施人才强企战略，紧跟产业发展和员工需求，布局建强人才队伍，服务员工全面发展，用心用情关爱员工，持续提高员工获得感、幸福感和自豪感。



赋能员工成长成才

坚持“人人皆可成才，人人皆可出彩”，畅通管理、专业技术、技能操作三支人才队伍发展通道，统筹“育选管用留”全链条，让吃苦者吃香、有为者有位，充分激发全员干事创业的内生动力。



“马广俊创新工作室”发挥示范作用，引导员工以创新促创效。



获批国家级技能大师工作室2个，全国示范性劳模和工匠人才创新工作室2个，省部级创新工作室15个。

三个最强：全员大练兵 实战本领强

案　例

胜利油田聚焦重点领域、高风险作业及新业务，开展“最强管理、最强分析、最强操作”岗位大练兵。“三个最强”练兵体系覆盖管理岗、技术岗、操作岗，按照“仗怎么打、兵就怎么练”的实战化机制，“最强管理”通过“一岗双责”述职、管理创新创效提升决策能力，让管理思路在实战中打磨；“最强分析”依托数智化条件开展“单兵精准分析 + 团队协同处置”练兵，让数据思维转化为解决问题的实招；“最强操作”发挥“师带徒”“班站长带头”的传帮带作用，利用班前班后会、“一日一练”强化标准化操作，让规范操作成为“肌肉记忆”，全面提升全员岗位胜任力。





关爱员工身心健康

坚持像抓安全生产一样抓员工健康，统筹推进身体健康、职业健康、心理健康“三位一体”监督管理，创新构建新型员工健康管理体系，全面维护员工健康权益，全方位守护员工身心健康。

新型员工健康管理体系

一个主题

推动高质量发展　服务高品质生活

三健协同

身体健康　职业健康　心理健康

五健联动

健康评估　健康干预　健康教育　健康促进　全民健身

十大行动

健康教育“四进”行动、职业健康保护强化行动、健康体重管理行动、全员健身推广行动、营养健康食堂建设行动、“胜利心福”关爱行动、外部员工健康护航行动、3 级高血压动态清零行动、健康管理数智化提升行动、急救技能全员提升行动

百里油区有“医”靠

案　例

针对油区点多线长、偏远缺医的实际，胜利油田分层级建成 85 个片区健康驿站、2472 个健康角，派驻 151 名专业人员驻点服务，精准对接一线需求。以“固定 + 流动”模式，开展诊疗咨询、慢病管理、健康监测，落实重点人员“一人一策”干预措施，构建起“直属单位—基层单位—网格单元”三级健康网络，将健康服务延伸至基层一线，全方位筑牢员工健康防护网。



“心福”服务送一线

案　例

胜利油田注重人文关怀、心灵关爱，组建上百人“心福辅导员”队伍，将专业 EAP（员工帮助计划）服务深度融入日常，为员工群众织密心理健康“防护网”。连续 16 年运行“心福”热线，组织员工心理健康测量，常态化开展“胜利心福一线行”“心福服务进班站”活动，一对一进行心理疏导，培育积极思维、塑造阳光心态，助力员工轻装上阵，为油田高质量发展注入“心”动能。



提升员工生活品质

胜利油田始终把服务好员工群众作为一切工作的出发点和落脚点，持续深化“我为群众办实事”，围绕员工“衣食住行”提供暖心服务，切实解决“急难愁盼”问题，不断提升员工群众幸福指数。

衣

“职安心”年清洗工衣

2万套

基层配备洗衣机

近**1000**台

食

改造提升食堂

54处

日均用餐

5万余人

住

优化提升基层班站

152个

人才公寓

14处

行

开通通勤线路

335条

配备一线巡检用车

2000余辆

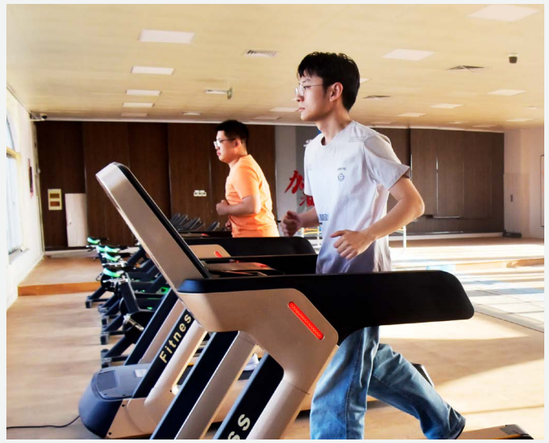


建立 13 个员工服务大厅，推进 115 项企业服务员工事项就近办、一站办，73 项服务网上办、掌上办。

人才公寓：青春加油站 梦想起航地

案 例

胜利油田面向高校毕业生建设可“拎包入住”的人才公寓，成为油田“拴心留人”的生动注脚。要留住年轻人的心，既要搭建事业平台，也要营造温暖的“家”环境。住宿的舒适度、饭菜的可口度、环境的整洁度、设施的完善度，这些看似细微的“小事”都做成了关乎员工幸福感的“大事”。人才公寓还定期组织座谈交流、EAP 服务、团建拓展、青春联谊等活动，帮助青年人才思想上解惑、心理上解压、文化上解渴，快乐工作、健康生活成为青年人才的日常底色，把“职工所盼”转变为“职工所赞”。



饭碗里吃出凝聚力

案 例

小食堂，大民生。胜利油田完善“中心餐厅 + 卫星餐厅 + 就餐点”三级餐饮服务运行模式，实现区域共享、就近就餐，食堂服务实现全覆盖；创新“即食供应 + 便捷配品 + 现场加工”供给模式，保障上井员工吃上可口饭菜；组建星厨联盟，增进内外交流，加强菜品研发，提高饭菜质量；加强食材管理，推动绿色生态农业、商贸配送、食堂配餐服务一体化协同发展，确保“舌尖上的安全”。生产一线延伸到哪里，就餐服务就保障到哪里，有效解决了一线员工、野外作业人员“吃饭难、就餐远”问题，让饭碗里吃出凝聚力、战斗力。



合作共赢胜利
创享美好生活

胜利油田坚持开放合作发展，树牢共同体意识，构建新型油地关系，集聚优势资源，搭建合作平台，倾情回馈社会，共享发展成果，以胜利力量增进民生福祉，携手共建和谐美好家园。

带动区域发展

主动融入区域战略规划，构建和谐共赢的新型油地关系，通过产业共育、科技共享、人才共用、城市共建、社会共治，为地方繁荣、区域发展注入胜利力量。

- 秉持油地双方“一盘棋、一家人、一条心”理念
- 实现油地互惠互利、协同发展、合作共赢
- 重大项目建设坚持着眼大局、共建共享，确定 40 项重点合作事项



持续优化城区生产环境，提升城市功能，助力“路通、景美、城兴”。

油地牵手架起人才“金桥”

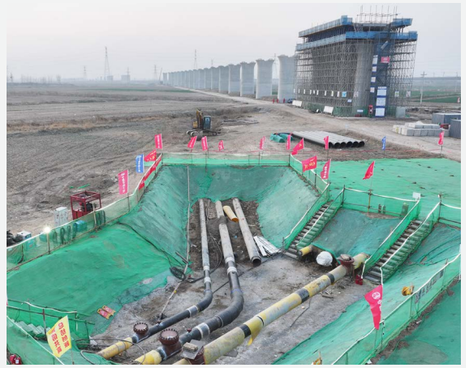
案 例

在东营市，有座牵手油地的“金桥”，它架起了人才沟通的桥梁。通过双向挂职、项目合作、联合攻关等形式，胜利油田和地方政府携手构建高层次人才互联互通机制，实现油地人才与智力资源深度融合、优势倍增。近年来，油地双方持续扩大“金桥”效应，升级人才共享共用战略，扎实推进油地校企联合引才、油城子女回乡就业等重点工作，共同打造油地人才融合发展的创新高地。截至 2025 年底，依托人才资源共建共享，为地方企业解决技术难题百余项，为地方经济发展注入了强劲动能。

为津潍高铁“让路”

案 例

为加快津潍高铁建设，胜利油田主动作为，将高铁占压的 3 条石油管道进行迁改。这 3 条管道承担着胜利油田 60% 的输油任务，堪称区域原油输送的“大动脉”。此次不停输带压迁改面临极大挑战，是津潍高铁全线石油管道迁改难度最大的施工任务。为确保工程安全顺利完工，胜利油田统筹资源、科学论证、周密实施，优质高效完成新建管道 280 米、拆除旧管道 190 米。此次迁改工程还涉及天然气管道、生产电力线路、给排水管线上百处。这些迁改工程的完成，为津潍高铁全线建设按下了“加速键”。



“一带一路”上的胜利足迹

案 例

2025 年，东胜石油（蒙古）有限公司修建的宗巴音“石油路”正式通车，小镇面貌焕然一新，在蒙古国留下了助力当地发展的胜利足迹。2003 年以来，作为胜利油田唯一一个境外石油开发项目，在开展国际油气合作的同时，主动融入国家“一带一路”倡议，通过本土化就业、教育支持、援建援助等多维度公益项目，助力经济发展，增进民生福祉。在东胜蒙古公司的努力下，宗巴音镇的发展驶入了“快车道”，曾经废弃的宗巴音油田重新焕发活力，累计产油 100 余万吨，为蒙古国石油产业增加产值上亿美元；植树近 4 万株、绿化井场 100 多个，让荒漠变绿洲；累计投入超 100 万美元用于助医助学、救援救灾、公共设施建设等，当地居民的获得感和幸福感不断增强。



助力乡村振兴

胜利油田积极响应国家乡村振兴战略，大力实施教育帮扶、消费帮扶、产业帮扶、驻村帮扶等举措，助力对口帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果，为乡村振兴贡献胜利力量。

教育帮扶——点亮希望的灯

三给三有

- **给视野** 让学生有方向
- **给智慧** 让学生有方法
- **给爱心** 让学生有信心

消费帮扶——架起连心的桥

4 **优化四种渠道** 食堂配送、超市零售、员工福利、电商销售

3 **搭建三个平台** 胜利职工e家、胜大超市、食堂工程

2 **发挥两大优势** 胜利油田规模大、渠道广

1 **建立一项机制** 由乡村振兴办牵头抓总、相关部门协调配合、各直属和基层单位广泛参与的消费帮扶工作保障运行机制

产业帮扶——播下致富的种

选派4批次骨干人员赴甘肃东芗藜食品有限责任公司

重点围绕企业管理、生产运行与组织保障等环节开展工作

助力东乡藜麦成为当地特色产业

驻村帮扶——扎深基层的根

“十四五”期间，先后选派第一书记25人次，对滨州市无棣县、沾化区20个下辖村开展驻村帮扶

爱聚东乡 千里助学

案 例

甘肃省东乡族自治县石化中学、第一中学是胜利油田对口帮扶学校。在持续提升改善校园硬件设施的同时，探索形成了“三给三有”爱心助学模式，实施系列特色助学行动。“十四五”期间，派驻驻校辅导员 35 人次、志愿者 73 名，积极拓展“第二课堂”，组织优秀党支部开展联建联创，建设春蕾加油站、海洋图书馆、石化科普园，组织开展“我眼里的东乡”小记者摄影、“博士进校园”趣味科学实验等活动，搭建“多元对接”助学平台，设置“烦恼回收站”，做好学生心灵关爱工作。精心组织胜利研学，先后有 7 批 490 余名师生走进胜利油田、黄河入海口、“三孔”儒家圣地，帮助孩子们拓宽视野、增长见识，树立远大志向。2025 年中考，有 8 人跻身全县前十，各科合格率和平均分连续保持在全县第一。









投身社会公益

胜利油田始终坚持服务大众、回馈社会，积极投身公益事业，无论是帮扶救困，还是应急救援，总是逆行出征、冲锋在前，用实际行动诠释央企责任担当。

志愿服务五大行动

安全绿色行动 | 健康行动 | 助老行动 | 护苗行动 | 帮困行动

注册志愿队伍 **1037**支

志愿者 **6.6**万人

“暖光”志愿服务队
“绿手杖”志愿服务队
荣获**中国石化优秀志愿服务团队**

胜利油田应急救援队伍进入“国家队”

案 例

2026 年 4 月，国家油气管道应急救援胜利油田队揭牌授旗，意味着胜利应急救援队伍正式跻身国家级专业应急救援队伍序列。作为山东省首支国家级油气类救援力量，对优化国家应急救援力量布局、补齐渤海区域油气救援短板、保障能源通道安全和区域经济发展具有重要战略意义。该队具备海陆联动的处置体系，海上快速响应渤海、黄海乃至更远海域险情，陆上以鲁北为中心，高效辐射山东及周边多省，全力守护人民群众生命财产安全。胜利油田队曾先后赴河南郑州、吉林扶余等地抢险救灾，多次获得国家应急管理部的充分肯定。



千里驰援内蒙古抢险排涝

案 例

2025 年 8 月，内蒙古哈素海水库区域因持续强降雨发生堤坝决口，群众生命财产安全受到严重威胁。胜利油田闻令而动，迅速调派 50 名指战员、14 台救援车辆及 200 余件保障物资，昼夜疾驰 1000 公里奔赴抢险一线。抵达后，仅用 90 分钟便完成排涝泵车架设，以每小时 2 万立方米的排涝能力满负荷作业。连续奋战 10 个昼夜，累计排水 342.1 万立方米，有效化解险情。呼和浩特市防汛抗旱指挥部专程赠予锦旗致谢。





展望未来

担当创造价值，奉献成就使命。我们将始终牢记习近平总书记殷切嘱托，坚决扛牢肩负的政治责任、经济责任、社会责任，积极投身集团公司二次创业新征程，全面实施“63371”总体发展思路，推动油田高质量发展再上新台阶、开辟新境界，为“十五五”开好局起好步，为保障国家能源安全、谱写新时代振兴石化新篇章展现胜利担当、争取更大荣光！

权威评价

胜利油田在勘探技术、提高采收率技术等方面的突破，和 CCUS 等关键核心技术的攻关，都取得了很好的成果。(2022 年 8 月)

——中国科学院院士 **张　锦**

胜利油田智慧能源发展的一些案例，很多做法、理念和思路，和国内大家所关注的非常契合。胜利油田电力系统面向未来、更加体现绿色化理念，做了非常好的探索。（2023 年 9 月）

——中国工程院院士 **王成山**

胜利团队对二氧化碳驱油十几年前就开展了大量研究，这是齐鲁石化—胜利油田百万吨级 CCUS 工程的重要基础。（2024 年 3 月）

——中国工程院院士 **郭旭升**

胜利济阳陆相页岩油突破了陆相页岩低气油比、黑油油藏开发的禁区，推动了页岩油勘探开发从中高气油比向低气油比、从中高成熟度稀油向中低成熟度黑油不断突破。美国人没有实现的，我们中国人实现了。(2025 年 5 月)

——中国科学院院士 **贾承造**

胜利油田“弃置井变热源井、老油田建新热田”的实践，推动油田热田协同开发，为传统油气产业清洁转型提供了可复制可推广的成功范式，对实现油气产业新能源化、推动国家能源结构调整具有重要意义。（2026 年 2 月）

——中国工程院院士 **孙焕泉**

胜利油田二氧化碳捕集、管输及封存关键技术装备达到国际领先水平，也为中国 CCUS 走向世界，向全球碳减排治理提供了可复制、可落地的中国方案。（2026 年 3 月）

——中国工程院院士 **李　阳**

媒体视角

“十四五”以来，《人民日报》、新华社、中央广播电视总台、《经济日报》《科技日报》《工人日报》《中国能源报》《中国电力报》和《中国石油石化》《大众日报》等 30 余家中央和省部级、行业主流媒体对胜利油田进行了集中报道，多角度、立体式展现了油田高质量发展的成绩亮点。


人民日报
RENMIN RIBAO
2021年4月18日
胜利油田 科技助力高质量发展
60年发现81个油气田，探明石油地质储量55.87亿吨
加快构建现代农业经营体系
奋斗百年路 启航新征程
同心奔小康
致富产业落地生金
陕西省宁陵县柳堂园村——
健身绿道春光好

2021年4月18日

《人民日报》在一版、二版显著位置同时报道胜利油田


新华每日电讯
让更多能工巧匠从这扇大门走出
港珠澳大桥谱写“湾区新篇”
解锁十二亿吨的“胜利”密码

2021年4月18日

《新华每日电讯》一版报道《解锁十二亿吨的胜利密码》


CCTV 13 新闻
新闻直播间
LIVE NEWS
胜利济阳页岩油国家级示范区累产超百万吨

2025年2月7日

《央视新闻联播》播发《胜利济阳页岩油国家级示范区累产超百万吨》


经济日报
ECONOMIC DAILY
促进产业在国内有序转移
胜利油田确保能源供应安全
福建漳州强化电力支撑保障
谋创新就是谋未来

2022年10月7日

《经济日报》一版头条报道《构建多能互补绿色供给体系 胜利油田确保能源供应安全》



2022年12月15日

《科技日报》一版头条报道《中国首个百万吨级CCUS诞生记》



2024年5月24日

《中国电力报》一版报道《胜利答卷——从胜利油田看我国油气行业增储上产新动能》



2024年8月13日

《工人日报》一版头条报道《让每名职工都有自己的“赛道”》



2022年10月10日

《中国能源报》一版头条报道《奋力书写新时代“胜利”答卷》



2022年10月15日

《中国石油石化》杂志“封面故事”刊载《永远的胜利》



2024年11月4日

《大众日报》一版头条报道《胜利油田加快构建多能互补、洁净高效新型能源体系 三大产业协同奏响能源保障新乐章》



2024年10月16日

《中国石化报》一版头条报道《胜利油田页岩油资源量超百亿吨》



2021年8月30日

人民网首页要闻区报道《山东省首座天然气储气库投入试运》



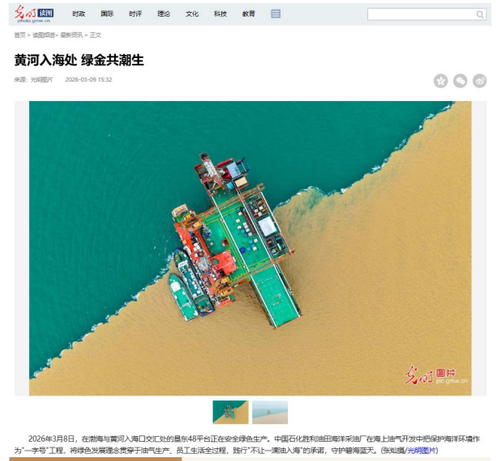
2023年10月22日

新华网报道《要油气增，也要绿色浓——胜利油田持续保障国家能源安全观察》



2023年12月30日

央广网报道《胜利油田：河海交汇崛起绿色石油城 黄河三角洲唱响“胜利歌”》



2026年3月9日

光明网报道《黄河入海处 绿金共潮生》



2025年9月20日

中国新闻网报道《中外记者聚焦黄河入海口 解锁山东“绿色蝶变”密码》



2025年12月18日

中国网报道《外国友人看胜利丨智慧油田什么样？》

企业荣誉

全国文明单位

全国五一劳动奖状

中央企业
先进基层党组织

中央企业先进集体

全国模范职工之家

全国质量管理
先进企业

全国节能先进企业

全国绿化模范单位

中国能源绿色企业
50 佳

中国石化集团公司
绿色企业示范单位

中国石化集团公司
安全生产先进单位

中国石化集团公司
“十大社会责任
示范项目”

专业术语

1 探明储量

钻井获得工业油气流，并经钻探评价证实，对可供开采的油气藏所估算的油气数量。

2 采收率

由一次采油和（或）注水开发及强化采油最终可采出的储层中油或气的百分数。一次采油的采收率取决于油藏驱动类型以及储层的渗透率、储层非均质性、油和气的黏度以及其他因素，平均为 30%。

3 页岩油

以页岩为主的页岩层系中所含的石油资源，其中包括泥页岩孔隙和裂缝中的石油，也包括泥页岩层系中的致密碳酸岩或碎屑岩邻层和夹层中的石油资源。

4 未动用储量

在现有技术经济条件下，已探明但因储层条件差而难以投入开发或不具备工业开采价值的储量。

5 源网荷储

以“电源、电网、负荷、储能”为整体规划的新型电力运行模式。

6 源汇匹配

依据二氧化碳排放源、运输场地和封存场地的条件，对排放源与封存场地进行匹配，基于一定的准则，对距离、风险、整体经济性、能耗等进行优化，形成排放源与封存场地之间的最优对应关系。

7 无废油田

统筹固体废物、危险废物、建筑垃圾污染防治，持续推进源头减量、资源化利用、无害化处置，全面打造清洁、高效、低碳、循环的绿色油田。

关键绩效

经济绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	1573.74	1750.45	2001.96	2075.03	2206.79
营业收入	亿元	883.78	1216.66	1123.24	1103.29	988.65
纳税总额	亿元	137.37	314.85	244.50	264.96	205.69
新增探明石油地质储量	亿吨	6520.07	7805.02	12106.95	12610.14	22751.38
新增控制石油地质储量	万吨	8276.28	18579.96	39764.75	28425.12	24039.60
新增预测石油地质储量	万吨	53080.53	110746.98	43413.76	34638.11	28303.21
新建（增）产能	万吨	157.0	160.2	189.0	204.0	217.0
原油产量	万吨	2340.30	2340.25	2345.12	2359.16	2371.10
天然气产量	亿方	6.27	8.03	8.59	8.83	9.09
加工原油	万吨	208.85	278.76	290.05	296.09	264.29
光伏总装机规模	兆瓦	186	263	407	460	614
年发绿电量	亿千瓦时	1.28	2.74	4.22	5.32	6.00
油气生产绿电占比	%	8.32	12.57	17.00	23.40	25.00
新增清洁供热能力	万吉焦	19	46	21	9	46
研发投入	亿元	23.54	20.04	40.86	28.95	34.41
国家级科技项目（课题、专题）	项	2	3	7	9	15
科技奖励授奖数	项	207	206	214	200	-
省部级及以上重点实验室（研发中心）	个	12	14	17	19	19
申请专利	项	676	777	741	772	769
授权专利	项	467	539	449	445	548

社会绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
在岗员工总数	人	90494	85266	79288	74277	71107
女性员工比例	%	32.38	30.20	27.93	25.38	23.53
劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	100	100	100
“五险一金”参保率	%	100	100	100	100	100
退役军人服务管理人数	人	32000	32500	32000	31800	30700
员工职业健康体检覆盖率	%	95.03	94.92	95.14	97.60	97.80
抢险救援次数	次	693	449	427	934	1040
消费帮扶金额	万元	1890.94	1733.76	1791.71	2211.36	2184.20
捐赠金额	万元	91.00	124.61	304.78	277.40	168.91

环境绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
国家级绿色矿山数量	家	2	2	2	2	2
绿色基层达标单位	家	512	512	512	512	534
废气（氮氧化物）排放达标率	%	100	100	100	100	100
废水排放达标率	%	100	100	100	100	100
固废处置合格率	%	100	100	100	100	100
节能设备推广应用数量	台（套）	1625	1841	1878	1558	1272
设备升级能耗下降率	%	7.2	6.4	6.1	4.5	3.5

贡献联合国可持续发展目标

可持续发展目标	胜利油田行动
1 无贫穷	• 聚焦乡村振兴，大力实施教育帮扶、消费帮扶、产业帮扶、驻村帮扶等举措，巩固脱贫攻坚成效。 • 2025 年，消费帮扶金额 2184.20 万元，捐赠金额 168.91 万元。
2 零饥饿	• 完善后勤保障体系，推动绿色生态农业、商贸配送、食堂配餐服务一体化协同发展。 • 选派 4 批次骨干人员赴甘肃东芝藜食品有限责任公司，重点围绕企业管理、生产运行与组织保障等环节开展工作，助力东乡藜麦产业发展。
3 良好健康与福祉	• 严抓重大风险隐患治理，强力推行高风险作业源头减量降级，推进机械化少人、自动化换人、智能化无人，高风险作业科学控减 21.3%。 • 持续关注员工职业健康安全与身心健康，构建员工“三健协同、五健联动”健康管理体系，连续 16 年运行心福热线。
4 优质教育	• 对口帮扶甘肃省东乡族自治县石化中学、第一中学形成“三给三有”爱心助学模式，实施系列特色助学行动。 • 组织胜利研学，先后有 7 批 490 余名师生走进胜利油田、黄河入海口、“三孔”儒家圣地，助力学生拓宽视野、增长见识，树立远大志向。 • 服务员工全面发展，连年实现全员培训全覆盖。
5 性别平等	• 保障女性员工平等就业与职业发展权益，实现全员用工规范、社保全覆盖，杜绝性别歧视用工行为。 • 2025 年女性员工比例为 23.53%，劳动合同签订率 100%。
6 清洁饮水和卫生设施	• 实施清洁生产全流程管控，严格废水排放与处置管理，保障水环境安全。 • 2021—2025 年废水排放达标率持续保持 100%。 • 聚焦国家公园、黄河河道等重点区域，分类实施生态修复，优化油气生产布局，实现油不落地、水不外排的清洁生产目标。
7 经济适用的清洁能源	• 扛牢能源保供核心职责，油气产量连续三年保持“箭头向上”，2025 年生产原油 2371.1 万吨、天然气 9.09 亿立方米。 • 规模化发展光伏、地热等新能源，打造“绿电—绿热—绿色油田”，推进多能互补能源体系建设。2025 年新增光伏装机容量 154 兆瓦，新增清洁供热能力 46 万吉焦。
8 体面工作和经济增长	• 与地方政府携手构建高层次人才互联互通机制，扎实推进油地校企联合引才、油城子女回乡就业等重点工作。 • 油地人才共享累计为地方企业解决技术难题百余项，带动石油装备、炼化等地方产业发展，为地方经济发展注入了强劲动能。 • 面向高校毕业生建设可“拎包入住”的人才公寓，定期组织座谈交流、EAP 服务、团建拓展、青春联谊等活动，助力青年成长成才。 • 通过本土化就业、教育支持、援建援助等多维度公益项目，助力海外项目所在地经济发展，增进民生福祉。 • 2025 年纳税总额 205.69 亿元。
9 产业、创新和基础设施	• 深入实施创新驱动发展战略，协同推动科技创新、管理创新、数智创新，打造高层次基础研究、高水平开放合作、高效率成果转化“三大平台”，攻关页岩油、CCUS、化学驱等关键核心技术。 • 2025 年研发投入 34.41 亿元，承担国家级科技项目 15 项，获国家专利授权 548 件、省部级以上奖励 15 项。 • 推进数智化转型，建设智慧油田，持续完善基础设施，建成国内首个获得“碳中和”认证的新东营原油库。 • 建成我国首个陆相断陷湖盆页岩油国家级示范区，形成了具有自主知识产权的陆相页岩油勘探开发理论和技术体系，创造了国内页岩油单井累产油最高纪录，年产量提升至 70 万吨。 • 以“源汇匹配”为基础，以 CCUS 全链条技术突破为引领，拓展应用类型、推动产业化发展。 • 化学驱油累计动用地质储量 6.8 亿吨，累计产油突破 8000 万吨，提高采收率 10—20 个百分点。
10 减少不平等	• 开展乡村振兴对口帮扶，缩小城乡发展差距。 • 构建“直属单位—基层单位—网格单元”三级健康网络，推动健康服务覆盖偏远一线班组。 • 海外项目累计投入超 100 万美元用于当地助医助学、救援救灾、公共设施建设等，推动本地化就业与民生改善。
11 可持续城市和社区	• 构建和谐共赢的新型油地关系，通过产业共育、科技共享、人才共用、城市共建、社会共治，助力地方繁荣、区域发展。 • 主动融入区域战略规划，为津潍高铁建设“让路”，迁改 3 条承担 60% 输油任务的石油管道。 • 优化城区油区生产环境，开展“静音”治理，推行“午停”“夜停”运行机制，减少噪声对居民影响。 • 绘就“井在景中，井景相融”的和美画卷，实现了“地下高效采油、地上观光旅游”的和谐发展模式。
12 负责任消费和生产	• 深化“无废油田”建设，持续推进废弃物源头减量、资源化利用、无害化处置，全面打造清洁、高效、低碳、循环的绿色油田。 • 建成我国首个百万吨级 CCUS 示范工程，并配套投用我国首条百公里百万吨高压常温密相二氧化碳输送管道，成为我国最大的 CCUS 全产业链示范基地。累计注入二氧化碳 13 亿立方米，示范区年产油 15.3 万吨，产油量翻番。
13 气候行动	• 统筹风电、光伏、地热等融合开发，加快高效储能技术突破，推进绿能替代、产业拓展，打造“绿电—绿热—绿色油田”。 • 扎实推进降碳、减污、提效、增绿四大行动，将绿色低碳理念融入油田勘探开发、生产经营全过程。 • 率先在国内油气行业实现分公司级、采油厂级、管理区级油气产品碳足迹核算全覆盖。
14 水下生物	• 坚持“地上地下、陆海统筹”，构建生态红线区、环境敏感区分级差异化管理模式，分类实施生态修复，优化油气生产布局，建设花园式“井工厂”。 • 东营莱州湾西部极浅海海域，一条长 8.48 千米的“S 形”生态走廊，将陆地与全国单位产能最大的海油陆采平台——青东 5 平台连接起来，被称为一条会 “呼吸”的生态进海路。
15 陆地生物	• 坚持“地上地下、陆海统筹”，构建生态红线区、环境敏感区分级差异化管理模式，分类实施生态修复，优化油气生产布局，建设花园式“井工厂”。 • 系统实施护鸟行动，成立爱鸟护鸟协会和志愿团队，将高压线路加装绝缘保护装置，实施降压运行，搭建人工鸟巢，为 300 多种珍稀鸟类在黄河口迁徙过冬营造良好环境。
16 和平、正义与强大机构	• 2025 年，东胜石油（蒙古）有限公司修建的宗巴音“石油路”正式通车，小镇面貌焕然一新。2003 年以来，在开展国际油气合作的同时，主动融入国家“一带一路”倡议，通过本土化就业、教育支持、援建援助等多维度公益项目，助力经济发展，增进民生福祉。 • 纵深推进全面从严治党，厚植“清廉胜利”，完善合规管理与安全生产治理体系，强化基层党组织建设，构建法治、规范、透明的企业治理机制。 • 开展胜利志愿服务五大行动，注册志愿队伍 1037 支、志愿者 6.6 万名。
17 促进目标实现的伙伴关系	• 通过双向挂职、项目合作、联合攻关等形式，和地方政府携手构建高层次人才互联互通机制，实现油地人才与智力资源深度融合、优势倍增。 • 构建油地协同发展伙伴关系，主动融入区域战略规划，带动地方石油装备、炼化等产业发展，与黄三角农高区签订产业振兴合作框架协议，携手打造区域协同发展、产业联动共赢的新格局。

GRI 内容索引

使用说明 胜利油田在 2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1 GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	对应页码
一般披露		
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	扉页、2-5
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	扉页、4-5
	2-3 报告期、报告频率和联系人	扉页
	2-4 信息重述	扉页
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	扉页
	2-7 员工	67
	2-16 重要关切问题的沟通	11
	2-22 关于可持续发展战略的声明	2-3、6
	2-23 政策承诺	2-3、6-7、9、11-14、20、22、26、34、42、44、48、50、58
经济绩效		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	66
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	66
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	12
间接经济影响		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	20-21、33
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	20-21、33
	203-2 重大间接经济影响	12-13、20-25、26、28-29、31、52-57
能源		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	20-25
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	14、22
	302-4 降低能耗消耗量	14、22-23、25
	302-5 降低产品和服务的能源需求	32、36、39

GRI 标准	披露项	对应页码
生物多样性		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	40-41
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	23、40-41
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	40-41
	304-3 受保护或经修复的栖息地	40-41
排放		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	14
GRI 305：排放 2016	305-4 温室气体排放强度	14
废弃物		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	67
GRI 306：废弃物 2020	306-3 产生的废弃物	67
雇佣		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	48-49
GRI 401：雇佣 2016	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	48-49、67
职业健康与安全		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	46-47
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	15、33、45-46
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	15、33、45
	403-3 职业健康服务	17、46-47
	403-6 促进工作者健康	46-47、49
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	46
	403-9 工伤	15
培训与教育		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	44-45
GRI 404：培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	16-17、44-45、47
当地社区		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	52-57
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	38、41、52-57

中国石化胜利油田

地址：山东省东营市东营区济南路 125 号

邮编：257001

电话：0546-8552074

传真：0546-8221719

网址：slof.sinopec.com

胜利油田官方微信

胜利油田官方微博